



Politica și criteriile de remunerare ale directorilor și administratorilor Confort Urban SRL

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare "O.U.G. nr. 109/2011"), politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija Președintelui Consiliului de Administrație.

Scopul prezentei Politici privind remunerarea constă în stabilirea unui set de linii directoare pe care societatea intenționează să le urmeze cu privire la remunerarea membrilor Consiliului de Administrație și a directorilor.

Confort Urban SRL Constanța dorește să asigure un nivel de remunerare suficient pentru a atrage, reține și motiva persoane competente și experimentate în cadrul conducerii sale.

Politica și criteriile de remunerare ale administratorilor și directorilor din cadrul Confort Urban SRL se bazează pe următoarele:

- Prevederile OUG nr. 109/2011 actualizată privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- Hotararile Consiliului Local al Municipiului Constanța;
- Contractele de mandate ale directorilor și membrilor Consiliului de Administrație

Criteriile de remunerare

Membrii Consiliului de Administrație și directorii primesc o indemnizație fixă lunară stabilită cu respectarea prevederilor OUG 109/2011.

Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație este stabilită prin contractele de mandate încheiate cu autoritatea publică locală prin Hotărâre de Consiliu Local, în conformitate cu prevederile art.37 din OUG 109/2011. Pentru executarea contractelor de mandate, membrii Consiliului

de Administrație primesc o indemnizație fixă lunară, nefiind acordată indemnizație variabilă. Acordarea indemnizației fixe lunare este condiționată organizarea și de participarea la ședințe (fizic sau online) a membrilor. Indemnizația se acorda lunar, indiferent de numărul de ședințe

Pentru directori nivelul remunerației este stabilită de către Consiliul de Administrație prin contractele de mândă. Pentru executarea contractelor de mandate al directorilor se acordă indemnizație fixă lunară, nefiind acordată indemnizație variabilă.

Remunerațiile și beneficiile acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor vor fi consemnate în situațiile financiare, în notele explicative și în Raportul anual al comitetului de remunerare și nominalizare. Raportul anual al comitetului de nominalizare este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale și cuprinde cel puțin informații privind

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justă cauză.

Clauze generale

Plata asigurării de răspundere profesională se suportă de către companie și nu face parte din remunerație.

Politica de remunerare se supune revizuirii cel puțin o dată la 4 ani sau ori de câte ori sunt necesare modificări.

Pentru desfășurarea activității profesionale, directorii beneficiază și utilizează tehnică de calcul (laptop, calculatoare, imprimante etc), telefoane de serviciu și autoturisme pentru deplasările în interese de serviciu, puse la dispoziție de Confort Urban SRL. Desemenea societatea va suporta costurile legate de participarea directorilor la cursuri de perfecționare.

Pentru activitatea desfășurată anual cu ocazia sărbătorilor de iarnă, în limitele prevăzute în bugetul anual de venituri și cheltuieli respectiv cap C Salarii, pot beneficia de primă în bani.

Politica adoptată nu se substituie prevederilor legale, reglementărilor statutare și nici principiilor și regulilor care rezultă din politicile și procedurile interne, ci se completează cu acestea.

Președinte al Consiliului de Administrație
Frigioiu Marcela Mariana